

ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ НАУКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

студенка гр. М-91 Мирошниченко Д. В.

На сучасному етапі розвитку питання наукової організації праці (НОП) все частіше постають в центрі уваги економічної думки. Це пов'язано з тим, що застосування її принципів забезпечує найбільш ефективне використання матеріальних і трудових ресурсів, безперервне підвищення продуктивності праці. Наукова організація праці – організація праці, яка ґрунтується на досягненнях науки і передового досвіду, які систематично впроваджуються у виробництво, дозволяє найкращим чином поєднати техніку, людей в єдиному виробничому процесі. Актуальність даної теми пояснюється тим, що одним із заходів підвищення результативності праці є покращення рівня організації праці на дільницях, підрозділах, підприємствах в цілому. Адже недосконала організація праці неодмінно призводить до зниження кінцевих результатів діяльності підприємства. Оскільки НОП на підприємстві є вкрай складним і витратним процесом, має велике значення для ефективності виробництва, то її впровадження потребує системного забезпечення, чіткого регламентування і постійного контролю.

У вітчизняних наукових виданнях питанням наукової організації праці приділяється значна увага. На сучасному етапі розвитку економічних відносин теоретичні аспекти організації праці поступово змінюються від «тейлоризму» до сучасних концепцій гуманізації праці, збагачення її змісту. Дослідження проблем наукової організації праці знаходять відображення у працях таких вітчизняних вчених, як А. Б.А.Карпинського, В.М. Лукашевича, В. Мерзляка, Є. П. Михайлова та інших.

Можна виділити наступні проблемні питання в науковій організації праці на сучасному промисловому підприємстві:

1. Проблема непродуктивних витрат праці, несвоєчасного виконання нормованих завдань, що позначається на невиконанні норм виробітку.

2. Проблема визначення мети та результату праці при створенні нового робочого місця чи нового підрозділу.

3. Проблема проектування та раціоналізації трудових процесів: визначення складності трудового завдання, методів та прийомів праці, знарядь праці, встановлення вимог до кваліфікації працівників.

4. Проблема організації і обслуговування робочих місць, поділу та кооперування праці.

5. Проблема організації матеріального та морального заохочення, тобто зв'язку між внеском працівника у результати колективної праці та власним трудовим доходом.

6. Проблема створення сприятливих умов та контролю за якістю

роботи. Тут має місце забезпечення здоров'я працівника, розвиток його здібностей в процесі праці, встановлення вимог до результатів праці.

Проаналізувавши вищенаведений перелік проблем впровадження наукової організації праці на промисловому підприємстві, можна запропонувати наступні напрямки вдосконалення організації праці.

Для ефективної організації нормування праці на підприємствах велике значення має облік і контроль за виконанням норм праці. Ми пропонуємо запровадити науково-обґрунтовані норми продуктивності праці з метою виявлення непродуктивних витрат праці, продуктивності праці та приросту обсягу продуктивності, що дозволяє своєчасно встановити причину невиконання або перевиконання норм.

Вважаємо, що для вдосконалення організації та обслуговування робочих місць необхідно визначити необхідне оснащення робочого місця засобами та предметами праці відповідно до заданого технологічного процесу, розробити раціональне його розміщення, створити сприятливу систему обслуговування, що відповідає сучасному рівню розвитку техніки і організації виробництва.

Потрібно постійно проводити роботу по аналізу стану організації праці, при розробці плану НОП важливо правильно координувати цехові плани НОП.

Ми пропонуємо здійснити проектування окремої дільниці підприємства відповідно до принципів наукової організації праці. Це дозволить раціонально використовувати виробничі площі, енергетичні ресурси, технологічне обладнання. Це в свою чергу призведе до витрат на виробництво і позитивно позначиться на собівартості продукції. Проектування включає в себе також раціональний розподіл площ, визначення основного технологічного обладнання.

Наведені шляхи вдосконалення організації праці на підприємстві сприятимуть створенню сприятливих умов для одержання високих кінцевих економічних результатів. Належна організація праці основних та допоміжних робітників дозволить значно скоротити втрати робочого часу, вдосконалити процеси праці та досягти підвищення ефективності виробництва.

Подальші дослідження з питань наукової організації праці необхідно проводити в напрямку вдосконалення методики визначення раціонального професійно – кваліфікаційного складу і оцінки забезпеченості необхідними кадрами по чисельності та складу. Потребує дослідження також стан трудової активності працівників підприємства, який дозволить створити інформаційну базу професійної діяльності і кваліфікаційного зростання кожного робітника.

Науковий керівник: к.е.н., доц. Кислий В. М.

Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О. Ф. (м. Суми, 24–26 квітня 2013 р.): у 4 т. / за заг. ред. О. В. Прокопенко. – Суми: Сумський державний університет, 2013. – Т. 3. – С. 95-97.